

## 商业行为道德规范准则 -“Code of Conduct”

所有员工（以及管理层成员）均受本“Code of Conduct”规定的约束。行为准则中阐述的价值观、原则和行为方式，指导决定着 Dr. Zwissler-企业集团及其子属企业的商业行为。企业管理的目标是遵守道德准则和创造一种促进诚信、尊重和公平行为的工作环境。严格遵守法律和原则的商业政策符合企业的长远利益。这份行为准则“Code of Conduct”由 Dr. Zwissler Holding AG 董事会决定并经监事会批准，适用于所有 Dr. Zwissler-企业集团的旗下企业(后面简称为“企业”)。

### 遵守国内外的法律法规

在所有业务决策和行动中，本企业努力遵守有效的法律及其他国内和国际相关法规。诚信和诚意促进公平竞争，这也适用于对我们的客户和供应商的关系中。

### 对员工和同事间的行为规则

每个员工都有权得到公平的待遇、礼貌和尊重。在企业的任何地点都不容忍歧视和骚扰。特别是不容忍基于伦理文化、残疾、性别、宗教信仰、年龄或性取向基础上的歧视。禁止童工、强迫劳动和贩卖人口，这些行为无例外地将被拒绝和主动避免。

### 管理层的职责

企业自我认知有义务在经济，社会和环境意识方面采取措施。为此我们履行遵守所有企业所在基地的有效的环境保护条例。在有效法规未达到能确保经济持续发展的保护水准的生产基地，企业将在经济合理的情况下，采取必要的措施达到适当的保护水准。进一步来说企业会负责任地对待处理自然资源。因此，本企业寻求以合乎情理的方式开展业务，遵守有效的反托拉斯、竞争和竞争限制的法律，以保护其经营的所有市场的公平竞争。

### 消费者利益

企业在其商业行为中考虑到消费者的利益。企业确保其产品在使用时对健康安全无害。遵守法定限值并且尽可能的低于限值。消费者的利益在新闻和销售活动中也将得到充分的考虑。

## 利益冲突

我们期望员工对企业的忠诚。所有员工必须避免个人或财务利益与企业利益相冲突的情况。因此尤其禁止参份于竞争对手、供应商或客户，或者在私人领域与他们建立业务关系，倘若这些行为能导致利益冲突。我们的企业利益不可以受到冲突状况的影响。这种利益冲突可能在很多情况下出现：由此任何员工不得以任何形式接受能理智预见到会影响本企业业务决策或交易的任何利益。邀请规格必须在习惯性待客的范围之内。员工基于其职位不应自行通过访取机密信息间接和/或直接获得利益。所有员工都有义务尽可能地促进支持企业的合法权益。任何与企业的竞争以及利益冲突都要避免。

## 禁止腐败

本企业明确反对腐败和贿赂。以不正当手段进行商业活动的行为是不能容忍的。企业员工不得向商业伙伴提供任何优惠或向商业伙伴收受好处，这会导致或者可能导致客观公正的商业决策受损。

## 公平公正的工作条件

企业所有员工都必须确保环境的安全和健康。因此必须严格遵守安全规定和安全操作。作为一个对社会负责的雇主，企业认可员工是企业的财富，这也体现在维持符合法律要求的工作条件方面。企业的人事政策有助于为每位员工提供专业和个人发展的可能性。企业谴责任何形式的非法歧视或骚扰（见上文）。

## 内部知识交流

所有员工都有责任确保企业内部信息的快速和顺畅交流。只要不存在特殊的、特别是基于保密义务的原因从而利益优先的情况，信息须正确、完整地传递到所涉及的地区。不得非法扣留、伪造或选择性传递重要的知识。企业内部以及对外部组织或个人的报告必须是真实的。企业所有财务报表、年度报告、业务报告和账簿内容必须准确，符合有效的法律法规和会计政策。

## 资产处理

所有员工都有责任对企业财产进行妥善和谨慎的处理。每位员工都有责任保护企业的财产免受损失、损坏、滥用、盗窃、盗用或破坏。

## 保密和数据保护

企业的大部分商业信息都是机密的或专有的，所以存在保密义务。如果信息的发布已被法律或法规授权或要求，则保密义务不适用。特别是对于知识产权有保密责任。此外商业秘密、专利、商标和版权，还包括商业和营销计划、设计、商业文件、工资数据以及任何其他未公布的财务信息和报告也属于保密义务范畴。所有关于员工、客户、商业伙伴和供应商以及其他第三方的个人信息在企业中将被谨慎使用和秘密处理；这完全符合数据保护法律。必须非常小心地保护这些信息。

## 实施和监督

本“行为准则”中的规则构成了 Zwisler 企业集团（包括其子属企业）企业文化的核心部分。严格遵守这些原则是不可或缺的。每个员工都对此肩负责任。如果员工对本行为准则中列出的要点有疑虑或抱怨，或者知悉了解任何违反本“行为准则”的行为，应立即向主管报告由其随之进行解释。如果员工对解释处理不满意，他也可以秘密或匿名的方式与人力资源部门联系。要客观、公开、无人为阻碍地解释处理诚意提出的异议或投诉。

## 责任

整个集团的所有员工以及管理层、董事会和监事会成员均受本行为准则的约束。在违反本“Code of Conduct”的情况下会立即被约谈进行解释。特别严重的违规行为可能导致雇佣关系的终止。

董事会，Dr. Zwisler Holding AG，于 2017 年 12 月